

СОГЛАСОВАНО

Министр образования  
Кировской области

  
О.Н. Рысева  
« 29 » 06 20 18 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор

  
Н.П.Локтина  
« 29 » 06 20 18 г.



Председатель первичной  
профсоюзной организации  
КОГОбУ СШ с УИОП г. Омутнинска

  
Н.В.Медведева

« 29 » 06 20 18 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
КИРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ  
ПРЕДМЕТОВ Г.ОМУТНИНСКА»**



**ДОКУМЕНТ ПОДИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ

Сертификат: 44362ccf981ed1860b29eb7dc5f75109  
Владелец: ГЛАЗЫРИНА ИРИНА ПЕТРОВНА  
Действителен: с 14.03.2023 по 06.06.2024

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов г. Омутнинска» (далее – Положение) разработано на основе постановления Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

2. Настоящее Положение устанавливает порядок оплаты труда для работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов г. Омутнинска» (далее – Организация).

Положение включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда в Организации устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

4. Настоящее Положение утверждается приказом руководителя Организации по согласованию с министерством образования Кировской области и первичной профсоюзной организацией Организации.

## **II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

### **Основные условия оплаты труда**

5. Заработная плата работников Организации состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Оплата труда работников Организации устанавливается с учетом:

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ;

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

настоящего Положения.

7. Фонд оплаты труда работников Организации формируется на календарный год, исходя из объема субсидий, выделенных министерством образования Кировской области, и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

8. Организация в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных примерным положением, утвержденным министерством образования Кировской области.

9. Должности, включаемые в штатное расписание Организации, должны соответствовать уставным целям Организации, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

| Профессиональные квалификационные группы:                              |              |
|--|--------------|
| должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 3 562 рубля  |
| должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | 3 696 рублей |
| должностей педагогических работников                                   | 11 163 рубля |
| должностей руководителей структурных подразделений                     | 5 538 рублей |

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

|   |              |
|---|--------------|
| Профессиональные квалификационные группы:                   |              |
| «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»    | 3 562 рубля  |
| «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»    | 3 696 рублей |
| «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»   | 3959 рублей  |
| «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» | 4 223 рубля  |

12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общепрофессиональным профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

|   |              |
|---|--------------|
| Профессиональные квалификационные группы:               |              |
| «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» | 3 430 рублей |
| «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня» | 3 562 рубля  |

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

|   |             |
|---|-------------|
| ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»: |             |
| Библиотекарь  | 4 223 рубля |

## Выплаты компенсационного характера

14. В Организации устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

15. Положением об оплате труда работников Организации предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты при совмещении профессий (должностей);

выплаты при совместительстве профессий (должностей);

выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу в ночное время;

выплаты за расширение зон обслуживания.

16. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

17. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

18. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

19. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективных договорах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

20. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

20.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

20.1.1. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

20.1.2. За иные особые условия работы устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

| Организация,<br>педагогическая работа   | Категория<br>работников   | Размер выплаты в<br>процентах от оклада<br>(должностного<br>оклада), ставки зара-<br>ботной платы |
|---|---|---|
| Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья | Учитель, осуществляющий обучение по индивидуальным учебным планам | до 10   |

20.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988 №1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

20.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

20.3.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

20.3.2. Выплаты при совместительстве профессий (должностей) осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.

20.3.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей

временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

|  |   |
|--|---|
| Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника | Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
| Классное руководство   | до 15   |
| Проверка тетрадей  | до 15   |
| Заведование кабинетом  | до 15   |
| Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, мастерскими                               | до 15   |

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

За выполнение функций классного руководителя устанавливается дополнительное вознаграждение в размере 1000 рублей при наполняемости класса 25 человек, при наполняемости менее установленной - пропорционально численности обучающихся.

20.4. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

20.5. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада

(должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекаемому к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

20.6. Размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки (оклада, должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

20.7. Выплаты за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

### **Выплаты стимулирующего характера**

21. В целях повышения результативности и качества труда в Организации устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

22. Положением об оплате труда работников Организации предусмотрено установление следующие выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;

выплаты за наличие квалификационной категории;

выплата за стаж непрерывной работы;  
премиальные выплаты.

23. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

24. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя Организации в пределах средств на оплату труда работников организаций, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

25. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, и (или) в абсолютном размере.

26. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

27. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

28. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

28.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей.

Выплата устанавливается в пределах средств на оплату труда работников Организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. При установлении выплат за качество выполняемых работ учитывается исполнение установленных показателей работы. Для измерения качества

труда работника по каждому показателю устанавливается весовое значение каждого показателя в баллах:

| Категории работников   | Показатели   | Количество баллов |
|--|--|-------------------|
| Учитель,<br>классный<br>руководитель   | Уровень качества знаний учащихся по предмету выше среднеобластного показателя  | (0-1 балла)       |
|  | Результаты государственной итоговой аттестации учащихся, результаты всероссийских проверочных работ выше среднеобластного показателя | (0-3 балла)       |
|  | Отсутствие правонарушений у учащихся класса, за которым закреплен классный руководитель  | (0-1 балла)       |
|  | Отсутствие нарушений и замечаний по ведению документации Организации (журналов, личных дел)  | (0-1 балла)       |
|  | Отсутствие травматизма учащихся на уроках и при проведении внеклассных, внеурочных занятий   | (0-1 балла)       |
|  | Отсутствие отчетности, неисполненной в срок  | (0-1 балла)       |
| Заместитель<br>директора по<br>учебно-воспита-<br>тельной работе,<br>заместитель<br>директора по<br>воспитательной ра-<br>боте | Стабильно высокий уровень качества знаний учащихся, превышающий среднеобластные показатели   | (0-1 балла)       |
|  | Результаты государственной итоговой аттестации учащихся, результаты всероссийских проверочных работ выше среднеобластного показателя | (0-3 балла)       |
|  | Отсутствие правонарушений учащихся ОУ в течение последних 3 лет или отрицательная динамика правонарушений за данный период           | (0-3 балла)       |
|  | Отсутствие нарушений техники безопасности и случаев травматизма во время образовательного процесса                                   | (0-1 баллов)      |
|  | Отсутствие отчетности, неисполненной в срок  | (0-2 балла)       |
| Социальный педагог   | Отсутствие правонарушений учащихся учреждения в течение последних 3 лет или отрицательная динамика правонарушений за данный период   | (0-5 балла)       |

|   |   |              |
|---|---|--------------|
| Педагог-организатор   | Не менее 80% учащихся Организации охвачены различными видами творческой и досуговой деятельности                          | (0-5 баллов) |
| Педагог-психолог  | Не менее 80% учащихся Организации охвачены различными направлениями психолого-педагогического мониторинга                 | (0-5 баллов) |
| Заместитель директора по административно-хозяйственной работе | Безаварийная работа служб, обеспечивающих учебно-воспитательный процесс   | (0-2 баллов) |
|   | Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, санитарно-гигиенических норм в учреждении | (0-2 баллов) |
|   | Отсутствие нарушений техники безопасности и случаев травматизма в рабочее время   | (0-2 баллов) |
|   | Отсутствие отчетности, неисполненной в срок   | (0-2 баллов) |
| Главный бухгалтер,<br>бухгалтер                               | Отсутствие документации и отчетности, неисполненной в срок  | (0-4 баллов) |
|   | Отсутствие замечаний министерства образования Кировской области по результатам подготовки бухгалтерской отчетности        | (0-4 баллов) |
| Библиотекарь  | Сохранность библиотечного фонда   | (0-3 балла)  |
|   | Отсутствие нарушений и замечаний по ведению документации библиотеки   | (0-2 баллов) |
|   | Отсутствие отчетности, неисполненной в срок   | (0-2 баллов) |
| Инженер-электрик  | Бесперебойная работа компьютерной сети и компьютерной техники в учреждении  | (0-3 балла)  |
|   | Своевременное устранение неполадок в работе компьютерной техники во вне-рабочее время                                     | (0-3 балла)  |
|   | Отсутствие отчетности, неисполненной в срок   | (0-2 баллов) |
| Секретарь   | Отсутствие отчетности, неисполненной в срок   | (0-5 балла)  |
| Шеф-повар,<br>повар,<br>кухонный<br>работник                  | Позитивная динамика охвата учащихся горячим питанием  | (0-2 балла)  |
|   | Сохранность посуды, хозяйственного инвентаря и оборудования.  | (0-2 балла)  |
|   | Отсутствие нарушений правил и норм охраны труда   | (0-1 балла)  |

|                                |  |             |
|--------------------------------|--|-------------|
|                                | Отсутствие отчетности, неисполненной в срок  | (0-1 балла) |
| Рабочий по обслуживанию здания | Своевременное устранение аварийных ситуаций на закрепленном участке работы во внерабочее время.        | (0-2 балла) |
|                                | Сохранность хозяйственного инвентаря и сантехнического оборудования                                    | (0-2 балла) |
|                                | Отсутствие нарушений правил и норм охраны труда и содействие в улучшении условий для безопасной работы | (0-1 балла) |
| Водитель                       | Безаварийная работа  | (0-5 балла) |
| Лаборант                       | Сохранность лабораторного оборудования.  | (0-2 балла) |
| Младший обслуживающий персонал | Сохранность хозяйственного инвентаря и сантехнического оборудования                                    | (0-2 балла) |

28.2. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты:

20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»;

10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, работникам, которым присвоена ученая степень кандидатам науки, другие почетные звания;

5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации.

Выплаты включаются по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

28.3. Выплаты за наличие квалификационной категории в Организации устанавливаются на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

|                                   | Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
|-----------------------------------|---|
| Первая квалификационная категория | до 10   |
| Высшая квалификационная категория | до 15   |

Высококвалифицированным педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, может устанавливаться ежемесячная выплата в размере 1000 рублей пропорционально фактической нагрузке по занимаемой педагогической ставке и фактически отработанному времени ( $1000/18 \times \text{фактическая нагрузка}$ ).

Ежемесячная выплата высококвалифицированным педагогическим работникам устанавливается на время действия высшей квалификационной категории в пределах выделенных средств.

29.4. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы в образовательных организациях:

| Стаж непрерывной работы в образовательных организациях | Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы |
|--|---|
| От 1 года до 3 лет                                     | до 5  |
| От 3 до 10 лет   | до 10   |
| Свыше 10 лет   | до 15   |

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией организаций.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в организацию образования прошло не более трех месяцев.

29.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем Организации локальным нормативным актом по Организации. Размер повышающего коэффициента – до 3,0.

29.6. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя организации в пределах средств на оплату труда работников Организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по Организации. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед Организацией.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

### **III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА**

30. Заработная плата руководителя Организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

31. Должностной оклад руководителя Организации устанавливается в зависимости от группы по оплате труда Организации.

Порядок отнесения Организации к группе по оплате труда устанавливается министерством образования Кировской области.

Группа по оплате труда Организации устанавливается в соответствии с распорядительным актом министерства образования Кировской области.

32. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Организации, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается министерством образования Кировской области в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда Организации.

33. Руководитель Организации не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Организации, его заместителей, главного бухгалтера и средней заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя Организации, его заместителей, главного бухгалтера).

34. Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»

35. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Организации представляется ежегодно до 1 марта министерству образования Кировской области, которое до 01 апреля размещает указанную информацию в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте.

36. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Организации не должна превышать 40%.

37. Примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу утверждается министерством образования Кировской области.

38. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов (по каждой должности конкретно) ниже должностных окладов руководителя организации.

39. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю Организации, заместителям руководителя и главному бухгалтеру в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

40. Министерство образования Кировской области устанавливает руководителю Организации выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения Организацией целевых показателей эффективности работы, утверждаемых министерством образования Кировской области. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются министерством образования Кировской области.

41. Выплаты стимулирующего характера руководителю Организации осуществляются в соответствии с правовыми актами министерства образования Кировской области за счет средств, предусмотренных Организацией на оплату труда с начислениями.

42. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

43. Должностной оклад руководителя Организации устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и министерством образования Кировской области.

#### **IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

44. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников Организации определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

45. Оплата труда работников Организации, выполняющих преподавательскую работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя, оплата производится в соответствии с пунктом 21.3.1 Положения.

Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время.

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) выплачиваются с

учетом ведения ими преподавательской работы в объеме 9 часов в неделю (360 часов в год).

46. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органам) за ставку заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

47. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 45 Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

48. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

49. Нормирование труда в Организации осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

50. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников Организации (далее – педагоги) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате педагогов за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной ставки педагога на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Руководитель Организации в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих размеров ставок почасовой оплаты:

| Должность, ученая степень, почетное звание                         | Размер ставок почасовой оплаты в рублях |
|--|---|
| Профессор, доктор наук   | 400                                     |
| Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный» | 300                                     |
| Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания        | 200                                     |

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда для соответствующих образовательных учреждений. В размеры ставок почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

51. Работникам Организации может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом Организации.

52. Работникам Организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход

деятельности. В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудо-вые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.

---