

СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
КОГОбУ СШ с УИОП  
г. Омутнинска



И.Н. Лалетина

УТВЕРЖДАЮ  
Директор КОГОбУ СШ с УИОП  
г. Омутнинска



И.П. Глазырина

**Положение о премировании работников  
Кировского областного государственного общеобразовательного  
бюджетного учреждения «Средняя школа с углубленным изучением  
отдельных предметов г. Омутнинска»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет условия и порядок премирования работников учреждения в соответствии с положением об оплате труда работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Средняя школа с углубленным изучением отдельных предметов г. Омутнинска» (далее – Положение), которое разработано на основе постановления Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 (ред. от 16.06.2014) «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», примерного положения об оплате труда работников подведомственных областных государственных организаций, утвержденного приказом министерства образования Кировской области от 31.08.2015г. № 5-427.

1.2. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

1.3. Распределение премиального фонда оплаты труда работников учреждения носит характер социального партнерства и осуществляется комиссией, состав которой согласовывается с первичной профсоюзной организацией и утверждается директором школы.

1.4. Распределение премий производится строго в пределах имеющегося фонда оплаты труда учреждения. Размер премии может изменяться в зависимости от изменения фонда оплаты труда учреждения. Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

## 2. Порядок и условия премирования

### 2.1. Периодичность выплаты премии.

Периодичность премирования определяется исходя из наличия средств в фонде оплаты труда и конкретных задач, стоящих перед учреждением. Премия носит разовый характер и выплачивается единовременно.

### 2.2. Показатели премирования:

- качественное выполнение срочных, особо важных и непредвиденных работ (мероприятий), в том числе не входящих в должностные обязанности работника;
- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
- качественное исполнение отдельных разовых поручений руководителя школы, а также по представлению учредителя учреждения;
- особые достижения, заслуги; не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- за многолетний добросовестный труд к юбилейным датам работников образовательного учреждения;
- к профессиональному празднику - Дню учителя.

### 2.3. Условия снижения размера или лишения премий:

- наличие обоснованных письменных жалоб участников образовательного процесса;
- наличие дисциплинарного взыскания в течение года;
- случаи детского травматизма во время пребывания в школе;
- нарушения исполнительской дисциплины при работе со школьной документацией и отчетностью.